

**MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI
"FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO"**
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
da assegnare al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e ss.mm.ii

Si pubblicano i **CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

"La Commissione stabilisce altresì che la valutazione di ciascun colloquio avverrà suddividendo come segue il punteggio massimo di 30 punti a disposizione:

AMBITO SONDATO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
<i>Valutazione dell'esperienza professionale posseduta nel Corpo Polizia Locale con spunto dalle note curriculari inserite nella domanda</i>	5 / 30
<i>Valutazione delle motivazioni poste alla base della richiesta di trasferimento</i>	5 / 30
<i>Valutazione delle competenze tecniche applicate ad un caso operativo avuto riguardo alla figura ricercata</i>	10 / 30
<i>Valutazione dell'adeguatezza alla copertura del ruolo ricercato con particolare riferimento al contesto organizzativo del Comune di Reggio Emilia</i>	10 / 30
TOTALE	30 / 30

La Commissione stabilisce altresì, ai fini dell'attribuzione del punteggio massimo a ciascun ambito sondato quanto segue:

- Nell'attribuire il punteggio (Massimo 5 punti) al quesito relativo all'**esperienza professionale** consistente nella discussione del proprio percorso formativo e professionale con particolare riferimento alla propria esperienza nel settore della Polizia Locale, la Commissione avrà riguardo per la professionalità emersa dall'illustrazione e discussione dell'esperienza negli ambiti operativi propri della figura da selezionare, considerando l'ampiezza e rilevanza del bagaglio esperienziale del candidato, avuto riguardo per il suo Curriculum vitae, e tenendo conto delle competenze/capacità ed abilità specifiche che emergano nel corso della discussione;
- Nell'attribuire il punteggio (Massimo 5 punti) al quesito relativo alla **motivazione** al trasferimento presso il Comune di Reggio Emilia, la Commissione avrà riguardo per le motivazioni espresse dai singoli candidati al trasferimento presso l'Ente.
- Nell'attribuire il punteggio (Massimo 10 punti) al quesito relativo alle **competenze tecniche** applicate al caso proposto in relazione alla figura ricercata, la Commissione valuterà le conoscenze tecniche possedute, la correttezza delle procedure e delle soluzioni proposte e il livello di approfondimento della risposta;
- Nell'attribuire il punteggio (Massimo 10 punti) al quesito relativo all'**adeguatezza alla copertura del ruolo ricercato**, la Commissione valuterà la completezza e il grado di approfondimento dimostrati nella trattazione della situazione operativa proposta nel quesito, nonché le competenze comportamentali e l'adeguatezza alla copertura del posto con particolare riferimento al contesto organizzativo del Comune di Reggio Emilia."